

Tallinna Tehnikakõrgkooli 2026. aasta tegevuskava

Sissejuhatus ja hinnang hetkeolukorrale

Põhinäitajad 2025. aastal

- Üliõpilaste arv seisuga 10.11.2025 oli 2896 (10.11.2024. a 2821).
- Täidetud ametikohtade arv kõrgkoolis täistööaja arvestuses oli 31.12.2025 seisuga 224,3 (2024. a 224,4).
- Üliõpilaste ja akadeemiliste töötajate ametikohtade (120,3 ametikohta) suhe oli 24,1 (2024. a 23,7).
- 2025. aastal lõpetas TTK 508 üliõpilast ja 7 eksternõppurit (2024. a 468 õppurit).
- Lõpetajate küsitluse järgi ei töötanud 30.12.2025 seisuga vilistlasküsitlusele vastanutest 2,4% (2024. a 7,6%), õpinguid jätkas 35,7% vilistlasküsitlusele vastanutest (2024. a 28% vastanutest).
- Eelarve kogumaht 2025. aastal oli 19 042 403 eurot (2024. a 18 218 230 eurot), sh tegevustoetuse vahendid 13 937 946 eurot (2024. a 13 904 034 eurot).

Põhieesmärgid 2026. aastal

1. Kõrgkooli arengukava 2026–2030 kehtestamine ja rakenduskava planeerimine: sh töötame välja personali-, kommunikatsiooni- ja turundus- ning vilistlastegevuste strateegia.
2. Protsesside ja teenuste kvaliteedi tõstmine: viime läbi struktuurianalüüsi, jätkame protsesside kaardistamisega, hindame protsesside efektiivsust ja loome teenuste hindamismudeli.
3. Õppe kvaliteedi tugevdamine: töötame välja õpetamisoskuste arenguprogrammi, käivitame õppekavade sisehindamise, sh kaasame välist ekspertiisi.
4. Õppekavade kaasajastamine vastavalt töömaailma ja õppijate ootusele: kaardistame uute õppekavade võimalused tehnika, tootmise ja ehituse valdkonnas, sh analüüsime õppe võimalusi Lääne-Virumaal.
5. Õppijakeskse ja paindliku õpikeskkonna arendamine: kaardistame paindlike õpiteede võimalused ja töötame välja vastavad regulatsioonid.
6. Võõrkeeles õpetamise kontseptsiooni väljatöötamine ja rahvusvaheliste õpingute toetamine (sh ARTEMIS).
7. Koostöövõrgustikes osalemine, sh tegevused Astra+ konsortsiumides ja ARTEMIS võrgustikus.
8. Teadus-arendustegevuses juhtimismudeli ümberkorraldamine ning nähtavuse suurendamine: formuleerime TA strateegilised suunad, juurutame projektijuhtimistarkvara Wrike.
9. Kaasaegse, kestliku ja turvalise õpi- ja töökeskkonna arendamine: tagame küberturvalisuse, kavandame kriisijuhtimise- ja korralduse tegevused.
10. Taristu jätkuv arendamine: rekonstrueerime 0-korruse, käivitame järgmiste etappide projekteerimised.

Jrk nr	Tegevusvaldkond	Mõõdetav või kirjeldav eesmärk-tulemus	Tähtaeg	Vastutav täitja	Kaasatud täitjad	Täitmis-märke
1.	JUHTIMINE					
1.1.	Kõrgkooli arengukava 2026–2030 kehtestamine	Kõrgkooli arengukava on: - kooskõlastatud liikmeskonna, nõunike kogu, HTM-iga; - vastu võetud kõrgkooli nõukogus.	märts aprill	M. Kiisa	vastutusvaldk. juhid	
1.2.	Vastavalt arengukava eesmärkidele valdkondlike strateegiate loomine; välja on töötatud:	personalistrateegia (tegevuseesmärgid kirjeldatud ka p 1.7–1.9);	mai	E. Viljus	str.üksuste juhid, valdk. õppejõud	
		teadus-arendustegevuse strateegia (tegevuseesmärgid kirjeldatud ka p 3.2 ja 3.4);	märts	T. Sildeberg	E. Lend, K. Kokk, akad. str.üksuste juhid, uurimisrühmade juhid	
		rahvusvahelistumise strateegia on valminud ja liikmeskonnale tutvustatud;	detsember	töörühma juht	moodustatakse töörühm	
		kommunikatsiooni- ja turundusstrateegia on valminud ja liikmeskonnale tutvustatud;	mai	H. Rotmeister	moodustatakse töörühm	
		vilistlastegevuste strateegia ja tegevuskava on koostatud ning liikmeskonnale tutvustatud.	mai	T. Einasto	inst. juhid, komm.-spetsialistid	
1.3.	Organisatsioonistruktuuri toimivuse analüüsimine	Tugiteenuste protsessid on kaardistatud.	mai	J. Vatsar, valdk. spetsialistid		
		Organisatsioonistruktuuri toimivus on analüüsitud.	mai	M. Kiisa	str.üksuste juhid	
		Vajalikud muudatused on käivitatud.	august	M. Kiisa	vastutusvaldk. juhid	
1.4.	Turvalise ja kestliku õpi- ja töökeskkonna tagamine	Kriisistaabi liikmed on: - koostanud kriisiplaani, - läbinud teooriakoolituse.	märts mai	T. Sildeberg	A. Kiisler, K. Kranich, töökeskkonna nõukogu	
		Infoturbe juhtimise süsteemi juurutamisel on:		T. Sildeberg, T. Rebane	IKT-osakond	

Jrk nr	Tegevusvaldkond	Mõõdetav või kirjeldav eesmärk-tulemus	Tähtaeg	Vastutav täitja	Kaasatud täitjad	Täitmis-märke
		<ul style="list-style-type: none"> - uuendatud infoturbe dokumentatsioon; - läbi viidud E-ITS nõuetele vastav eelaudit; - läbi viidud E-ITS nõuetele vastav põhiaudit. 	<p>märts</p> <p>mai</p> <p>november</p>			
1.5.	Õpi- ja töökeskkonna kaasajastamine	Rekonstrueeritud on: <ul style="list-style-type: none"> - 0-korrus, - raudteelabor. 	september oktoober	A. Kiisler	T. Sildeberg, S. Rimmelg, M. Kirejev	
		Projekteerimistöödest on valminud: <ul style="list-style-type: none"> - Mõdriku võimla ümberehituse projekt; - Tallinna peahoone 2. korruse keskosa rekonstrueerimise projekt; - Siidisaba tehnoloogiamaja kontseptsioon. 	<p>veebruar</p> <p>mai (veebruar 2027)</p> <p>detsember</p>	<p>A. Kiisler</p> <p>T. Sildeberg</p> <p>T. Sildeberg</p>	<p>E. Saksen</p> <p>A. Kiisler</p> <p>A. Kiisler</p>	
		Uuringud Tallinna D-hoone 3. korruse rajamiseks on tehtud.	mai	T. Sildeberg	A. Kiisler, A. Hamburg, R. Kütt	
1.6.	Töötasustamise läbipaistvuse tagamine (palkade läbipaistvuse direktiivi rakendamine)	Ametikohagruppide töötasu-miinimumid on määratud.	mai	E. Viljus		
		Soolise palgaerinevuse analüüs on tehtud.	detsember	E. Viljus		
1.7.	Mitmekesisuse ja võrdse kohtlemise tagamine	Koostatud on: <ul style="list-style-type: none"> - mitmekesisuse audit; - mitmekesisuse ja võrdse kohtlemise tegevuskava ning eesmärgid on sõnastatud. 	jaanuar märts	E. Viljus	Civitta, töörühm liikmeskonna esindajatest	kavand valmis 19.01
1.8.	Töötajasõbraliku keskkonna tagamine	Vaimse tervise koolitused töötajaskonnale on läbi viidud.	mai ja november	E. Viljus K. Kranich	M. Viisileht	
		Peresõbraliku tööandja tegevuskava 2026–2027 on valminud.	märts	E. Viljus	rektoraadi büroo	

Jrk nr	Tegevusvaldkond	Mõõdetav või kirjeldav eesmärk-tulemus	Tähtaeg	Vastutav täitja	Kaasatud täitjad	Täitmis-märke
		Töötervishoiuraport on valminud ja parendustegevused kavandatud.	november	M. Viisileht	töökeskonna-nõukogu	
1.9.	Koostöövõrgustike tegevused	ARTEMIS võrgustiku tegevused on ellu viidud vastavalt tegevuskavale.	detsember	T. Sildeberg	tööpakettide juhid	
		INSA tegevused on ellu viidud vastavalt tegevuskavale.	detsember	K. Tamm	projekti-meeskond	
2.	ÕPPETEGEVUS					
2.1.	Õppe kvaliteedi tugevdamine	Õpetamisoskuste arendamise süsteem on korrastatud.	detsember	õpet. arendamise konsultant		
		Tasemeõppe õppekavadel: - sisehindamine on käivitatud ja valitud õppekavadel piloteeritud; - valitud õppekavadele on võetud väline ekspertiis.	veebruari mai	K. Eerik	õppekomisjon	
		Valitud täienduskoolituse õppekavadel on läbi viidud sisehindamine.	september	K. Eerik	hindamis-komisjon	
		Õppekavajuhtide rollimudel on täpsustatud ning käivitatud nende töö toetamiseks arendus- ja koolitustegevused.	oktoober	töörühma juht	töörühma liikmed	
2.2.	Õppevõimaluste laiendamine	Analüüsitud ja kaardistatud on võimalused uute õppekavade, mikrokraadiprogrammide ning teiste paindlike õppevormide arendamiseks tehnika, tootmise ja ehituse valdkonnas, sealhulgas õppe pakkumiseks Lääne-Virumaal.	detsember	instituutide juhid		
2.3.	Õppijakeskse ja paindliku õpikeskkonna arendamine	Paindlike õpiteede vajadused ja võimalused on kaardistatud ning regulatsioonid ajakohastatud.	detsember	töörühma juht		

Jrk nr	Tegevusvaldkond	Mõõdetav või kirjeldav eesmärk-tulemus	Tähtaeg	Vastutav täitja	Kaasatud täitjad	Täitmis-märke
2.4.	Rahvusvahelise õppe võimaluste laiendamine	<ul style="list-style-type: none"> - Võõrkeelse õppe pakkumise kontseptsioon on välja töötatud; - ARTEMISE võrgustikust tulenevad eesmärgid on täidetud ja võimalused kasutatud. 	mai pidev	H. Kuusmann akad. üksuste juhid		
3.	TEADUS- JA ARENDUSTEGEVUS					
3.1.	Programmides ja meetmetes osalemine	<p>Astra meetme kaudu on:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ettevõtetele loodud uued teadmusteenused, - panustatud Adapteri võrgustiku tegevustesse, - osaletud Tuleviku võrgustiku koolitustel ja sündmustel. 	detsember	E. Lend, K. Kokk	inst. juhid, uurimisrühmade juhid	
		ARTEMISE võrgustiku 4. ja 5. töopaketi tegevused on ellu viidud.	detsember	T. Sildeberg	E. Lend, K. Kokk, M. Moor	
		PEEK meetmest väljumise jätkutegevused on analüüsitud.	juuni	K. Kokk	K. Kukk	
3.2.	TA juhtimise ümberkorraldamine	<p>TA-valdkonna juhtimine on ümber korraldatud ja tugiteenused on tugevdatud, sh:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ellu on kutsutud TA nõuandev kogu; - loodud on TA-tegevuste esmane (piloteeritava) hindamis- ja kvaliteediraamistik; - uuritud on kõrgkoolisest rahulolu TA tugiteenustega; - projektijuhtimistarkvara Wrike on juurutatud. 	jaanuar aprill november november aprill	T. Sildeberg E. Lend E. Lend K. Kokk K. Kokk	K. Kokk, inst. juhid, uurimisrühmade juhid	

3.3.	Teaduskommunikatsiooni korraldamine ja teadusvõimekuse nähtavuse suurendamine	TTK toimetistele on loodud uus kontseptsioon.	oktoober	E. Lend		
		Populaarteaduslikud teavituskanalid on välja töötatud ja piloteeritud.	november	komm.-spetsialistid		
		Aastas on korraldatud vähemalt kümme valdkondlikku seminari või muud sündmust.	detsember	akad. str.üksuste juhid		
3.4.	Ettevõtetele suunatud teadmusteenuste pakkumine ja rakendusüuringute mahu suurendamine	Akadeemiliste struktuuriüksuste teadmusteenused on määratletud ja kirjeldatud ning vastavad turu ootusele.	mai	akad. str.üksuste juhid	uurimisrühmade juhid, IE-keskus	

(allkirjastatud digitaalselt)

Martti Kiisa
rektor