ARTEMISe võrgustiku kaasatuse, mitmekesisuse ja soolise võrdõiguslikkuse tegevuskava (2025–2028), kokkuvõtlik versioon eesti keeles

Eesmärk

ARTEMIS loob ühise Euroopa raamistiku, et süsteemselt edendada kaasatust, mitmekesisust ja soolist võrdõiguslikkust kõigis tegevustes. Rakendamist juhib ja hindab *Gender Diversity and Inclusion Board* (GDIB).

Kaasatuse põhimõtted

Kaasatus tähendab kõigi inimeste võrdset võimalust osaleda õppe-, teadus- ja töökeskkonnas sõltumata nende taustast, võimetest, vanusest, soost, rahvusest, seksuaalsest orientatsioonist, tervisest või sotsiaalmajanduslikust olukorrast.

Peamised põhimõtted:

- mitmekesisuse väärtustamine;
- takistuste ja barjääride eemaldamine;
- võrdne ligipääs ja osalemine;
- kuuluvustunde loomine;
- pidev parendamine;
- ühine vastutus.

Sihtgrupid

Tegevuskava hõlmab:

- üliõpilasi (sh erivajadustega, neuroerinevaid, LGBTQIA+, välis-, pagulas- ja kaugemate piirkondade õppureid);
- akadeemilist ja teadustöötajaid;
- haldus- ja tugipersonali;
- väliseid huvirühmi (nt kohalikud kogukonnad, vabaühendused, vilistlased).

Fookuses on erinevate takistuste vähendamine, sealhulgas:

- puuded ja terviseprobleemid;
- sotsiaalmajanduslik ebavõrdsus;
- geograafiline eraldatus;
- kultuurilised ja keelelised erinevused;
- migrantide lõimumine;
- sooline diskrimineerimine.

Olemasolevate praktikate kaardistamine

Partnerülikoolides viiakse läbi ülevaade:

- olemasolevatest kaasamis- ja võrdõiguslikkuse tegevustest;
- poliitikatest, teenustest ja koolitustest;
- heade praktikate ülekantavusest teistele partneritele.

Tulemuseks valmib ühine praktikate kogumik ning parendust vajavate tahkude analüüs.

Co-funded by the European Union

Strateegilised eesmärgid aastate lõikes

2025/26 – Mitmekesisuse avastamine

- ARTEMIS Diversity Day ja muud teadlikkust suurendavad tegevused.
- Parimate praktikate kogumine.
- Tulemused: mitmekesisuse kaardistus ja ühine videomaterjal.

2026/27 – Kaasava mõtteviisi kujundamine

- Arutelud, häkatonid ja koostöö väliste partneritega.
- Lahenduste kaasloomine töötajate ja üliõpilastega.
- Tulemused: uued algatused ja tegevuskavad.

2027/28 – Kaasatuse lõimimine

- Kaasatuse põhimõtete integreerimine õppetöösse, teadusesse, innovatsiooni ja ülikoolielusse.
- Töötajate koolitused ning tunnustus kaasavatele algatustele.
- Tulemused: kaasatuse alased oskused ja parimate praktikate nähtavus.

2028 – Jätkusuutlikkus

- Diversity Day integreeritakse rahvusvahelisse õppe- ja mobiilsustegevusse.
- Kaasatus muutub ARTEMISe püsivaks tegevussuunaks.

Peamised tegevused

- mitmekesisuse ja kaasatuse koolitused;
- mentorlus- ja tugiprogrammid;
- füüsilise ja digitaalse ligipääsetavuse auditid;
- kaasavad värbamis- ja edutamispõhimõtted;
- rahvusvaheline mentorlus;
- väiketoetused kohalikele algatustele;
- teadlikkuse tõstmise kampaaniad;
- kultuuridevahelised sündmused.

Seire ja mõõdikud

GDIB koostab iga-aastase aruande, mis hindab:

- tegevuste arvu;
- osalejate arvu;
- osalejate rahulolu;
- Diversity Day osalust;
- koolitatud töötajate arvu;
- rakendatud kaasavate poliitikate arvu.

Juhtimine ja jätkusuutlikkus

- Kaasatuse tegevusi juhib GDIB.
- Põhimõtted lõimitakse kõigisse ARTEMISe tööpakettidesse.

Co-funded by the European Union

2028. aastal hinnatakse saavutatud mõju ja koostatakse järgmise perioodi strateegia.

Edasised arendusvaldkonnad

- digitaalne kaasatus ja ligipääsetavus;
- mitmekeelsus ja keelebarjääride vähendamine;
- sotsiaalselt õiglane rohepööre;
- soopõhise vägivalla ennetamine;
- pagulaste ja migrantide lõimumine;
- mitteformaalse õppe tunnustamine.

Co-funded by
the European Union